



SUKCESJA W FIRMACH RODZINNYCH WSPARCIE PRZEJŚCIA MIĘDZY GENERACJAMI

<https://sukcesja.novapraxis.pl/>

novapraxis

DOSKONALIMY FUNKCJONOWANIE FIRM



Fundusze Europejskie
Wiedza Edukacja Rozwój



**Rzeczpospolita
Polska**

Unia Europejska
Europejski Fundusz Społeczny



O PROJEKCIE SUKCESJI

Sukcesja jest naturalnym i koniecznym wyzwaniem, z którym musi się zmierzyć każda firma rodzinna. Przekazanie władzy, majątku, wiedzy oraz odpowiedzialności kolejnemu pokoleniu nie jest jednak łatwe, zarówno dla twórcy biznesu jak i jego następcy. Najlepszym sposobem na eliminację barier i problemów jest odpowiednie zaplanowanie tego procesu. Kolejne kroki, wprowadzą nowe pokolenie w świat biznesu oraz pomogą określić zasady i wartości, jakimi musi kierować się następca a przede wszystkim, wykreują umiejętności i kompetencje niezbędne do zarządzania firmą. Ważnym elementem jest wypracowanie wspólnej wizji na dalsze losy przedsiębiorstwa oraz zbudowanie zaufania nestora, które pozwoli na przekazanie władzy i umożliwienie podejmowania autonomicznych decyzji przez sukcesora.



Projekt „Sukcesja w firmach rodzinnych – wsparcie przejścia między generacjami” pozwala na opracowanie indywidualnej i dopasowanej do potrzeb klienta strategii sukcesji. Projekt podzielony jest na 4 etapy, których celem jest przeprowadzenie analizy przedsiębiorstwa, rozpoznanie potrzeb oraz oczekiwań nestora jak i sukcesora. W projekcie oferowane jest wsparcie doradców z zakresu prawnego, organizacyjno, finansowego oraz mediacyjnego.

Projekt jest **dofinansowany w 90% z funduszy**

UE. Środki przeznaczone są na:

- ◆ Wsparcie doradców, którzy zdiagnozują sytuację w firmie,
- ◆ Zaprojektowanie sukcesji pod względem prawnym, finansowym i organizacyjnym,
- ◆ Pomoc w rozwiązaniu problemów komunikacyjnych i personalnych,
- ◆ Pomoc w rozpoczęciu procesu wdrożenia sukcesji w organizacji.



Projekt jest realizowany w ramach **Programu Operacyjnego Wiedza i Rozwój**. Informacje na temat tego programu są dostępne na stronie:

<https://www.parp.gov.pl/component/grants/grants/sukcesja-w-firmach-rodzinnych>.

DLA KOGO PROJEKT JEST PRZEZNACZONY?

Projekt jest przeznaczony dla firm rodzinnych z sektora **małych i średnich przedsiębiorstw**. Wsparcie jest przeznaczone dla przedsiębiorstwa, które jest prowadzone w oparciu o osobistą pracę co najmniej **dwóch członków rodziny**, gdzie co najmniej **1 z nich ma istotny wpływ na zarządzanie**.

Przedsiębiorstwo musi spełniać taki warunek, że Nestor rodziny **posiada udziały większościowe**. Przez członka rodziny rozumie się: zstępnych, wstępnych, rodzeństwo, dzieci rodzeństwa, małżonka, partnera, powinowatych, osoby przysposabiające lub przysposobione. Przedsiębiorstwo musi być gotowe do poniesienia wkładu własnego oraz **zdolne do otrzymania pomocy „de minimis”**. Projekt dotyczy makroregionu obejmującego województwa: **śląskie, opolskie i łódzkie**. Możliwy jest również udział beneficjentów z innych regionów.

Diagnoza

Pierwszym etapem projektu jest przeprowadzenie diagnozy firmy pod kątem potrzeb doradztwa. Pod okiem naszego eksperta wykonywana jest analiza trzech kluczowych elementów: analiza struktury organizacyjnej firmy, analiza potrzeb i analiza finansowa.



Doradztwo sukcesyjne

To główny etap realizacji doradztwa dla firmy. Na tym etapie eksperci skupiają się na dogłębnej analizie firmy w danym obszarze i proponują rozwiązania odpowiednie dla danej organizacji. W ramach doradztwa realizowane jest: wsparcie prawne, finansowe, organizacyjno-zarządcze oraz wsparcie mediatora.



Wdrożenie

Głównym celem tego zadania jest zaakceptowanie planu zmiany w postaci strategii sukcesji. Strategia zawiera ramowy plan działania wdrożenia sukcesji w firmie. Akceptacja planu oznacza przyjęcie przez zarząd firmy oraz Nestora i Sukcesora opracowanej strategii.



Monitoring postępów

Ostatnim elementem projektu jest monitoring postępów wdrażania strategii. W ramach tego zadania weryfikacji podlegają założenia opracowane w strategii sukcesji firmy. Analiza obejmie każdy obszar, poziom i jakość jego realizacji oraz potwierdzenie wykonania.





O firmie:

Nasza oferta obejmuje usługi doradcze zgrupowane w 3 głównych kategoriach:

- ◆ Usługi związane z zarządzaniem procesami biznesowymi i ich optymalizację,
- ◆ Usługi poprawiające ład organizacyjny firm oraz standardy wewnętrznego funkcjonowania,
- ◆ Usługi ukierunkowane na wsparcie firm w rozwoju prowadzonego biznesu.

Pomimo, iż nie ma dwóch takich samych firm i projektów, nasza oferta doradcza opiera się na wypracowanym katalogu standardowych usług. Wszystko po to, by jakość realizacji usługi była w takim standardzie, jakiego oczekuje się od produktów seryjnych.

Dane kontaktowe:

Adres:

Nova Praxis sp. z o.o.
Plac Szczepański 3/48
31-011 Kraków

Strona internetowa:

www.novapraxis.pl
sukcesja.novapraxis.pl

Adres e-mail:

sukcesja@novapraxis.pl

Telefon:

+48 12 200 29 71